



もし明日、売上げが止まったら。

万が一の「おカネの備え」大丈夫？ 資金繰りを守る事業継続力強化計画

当社にはどんなリスクがあるのだろう



昨今はナフサの供給不足に加え、原材料高騰やエネルギー価格上昇、円安のように、自社の努力ではどうにもならない外的要因で受注が急減するケースも増えています。加えて災害や感染症も、いつ仕事を止めてしまうかわかりません。原因を問わず「仕事が急に減った時」にいくらの運転資金が必要か、把握できていますか？

本セミナーでは事業継続力強化計画の認定制度を活用し、ワークで自社の耐性を確認する「リスクファイナンス判断シート」に取り組みます。

開催日時

令和8年10月28日(水)
19:00 - 21:00

参加費
無料

開催場所

神戸町中央公民館 3F大会議室
岐阜県安八郡神戸町大字神戸1203番地

【内容】

- ①仕事が減った！はいずれ起こる
- ②そんな時、いくら必要？
- ③ジギョケイ認定で備える

【持ち物】筆記用具



講師：藤井 健太郎 氏

株式会社ACC 代表取締役
中小企業診断士・経営学修士・
BCAO認定事業継続管理者・AFP

お申込み
お問合せ

大垣市商工会

☎ 0584-71-0294

FAX 0584-71-1770

下記をご記入の上、10月14日（水）までに
商工会へお申し込みください。

事業所名

参加者名

TEL

こちらのコードからお申し込みいただけます⇒



(本事業は岐阜県の補助を受けて実施しています)

【主催】岐阜県商工会連合会

【共催】大垣市商工会・神戸町商工会

大垣市商工会の審査・推薦により無担保、無保証人で日本政策金融公庫から貸し出される国の融資制度です。

**無担保
無保証人**

保証料が発生しません

保証人が不要です

保証協会の保証枠は
使いません

マル経融資制度

マル経融資制度

融 資 限度額	2,000万円(※1)
ご返済 期 間	10年以内(うち据置2年以内)
利 率 (※2)	年2.7% 大垣市利子補給制度により、融資返済が遅滞なく完済した後、合計支払利息の1/2を限度に利子補給が受けられます。(市税の完納等の受給要件があります。)
対 象	● 常時使用する従業員が20人以下(宿泊業と娯楽業を除く商業・サービス業の場合は5人以下)の法人・個人事業主の方 ● 商工会の経営指導を原則6カ月以上受けている方 ● 所得税、法人税、事業税、市県民税などの税金を完納している方 ● 最近1年以上事業を行っている方 ● 商工業者であり、日本政策金融公庫の融資対象業種を営んでいる方

※1)1,500万円を超える融資を受ける場合には、申込時に「利用にあたっての事業計画書」を作成していただきます。

※2)融資利率は金融情勢により変わることがあります。詳しくはお問合せください。

※審査の結果、ご希望に添えない場合がございますので、ご了承ください。

運転資金から設備資金まで融資の利用用途はいろいろ(一例)



従業員の給与
等各種経費支
払、材料等仕
入資金など

チラシ製作・
配布やホーム
ページの開設
等の広告宣伝
費

営業車両、
建設機械
等の購入
資金

工場の増設
や店舗改装
資金、設備
導入資金

運転資金

または

設備資金

お申込みからご融資までの流れ

商工会へ申込み

商工会が調査・審査のうえ推薦

日本政策金融公庫が審査、融資

□お申込み・お問合せ先

大垣市商工会(赤坂) (0584)71-0294
(墨俣) (0584)62-6283
(上石津) (0584)45-2643

大垣市商工会のWEBセミナーを利用して経営に役立てよう

大垣市商工会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます

<http://www.gifushoko.or.jp/oogakishi/>



大垣市商工会のホームページから

こちらのバナーをクリック!



おすすめコンテンツ

「取適法」と「生成AI」による 価格交渉術

講師
中小企業診断士
迫田 毅



「関係が悪化したら……」という価格交渉の不安を、法律とAIの力で解消しませんか？ 本動画では交渉の頼れる後ろ盾、中小受託取引適正化法（取適法）の要点を解説。そしてAIを活用し、客観的な裏付けデータの集め方や交渉に向けたメール作成方法を実践形式でお伝えします。

おすすめコンテンツ

実物で解く 売れるパッケージ（1）

講師
株式会社パッケージ松浦 代表取締役社長
松浦 陽司



良い商品を作っても価値が伝わらず、価格競争や売上低迷に課題を抱えている企業が多く存在します。本シリーズでは数々の商品の売上を劇的に変えてきたパッケージマーケットター®が、豊富な実例をもとにパッケージを活用した課題解決策を伝授します。

IDとパスワードは

ID: s11179 パスワード: 0294

※ ご視聴に必要なIDとパスワードになります

	セミナー名	講師名	時間		セミナー名	講師名	時間
政治経済	NEW 経済の「なぜ？」がスッキリ解ける！	熊野 英生	30分	労務	NEW カスハラ対策の進め方と組織体制のつくり方 公開期限：2026年11月末まで	津田 典子	85分
IT・パソコン	Microsoft Officeの基礎的な使い方 公開期限：2026年9月末まで	岩見 誠	78分		ハラスメント予防セミナー	小澤 将司	38分
地域振興	NEW ツール導入で終わらせないDX	近藤 純光	40分	研修・人材育成	売れる営業 3つの力（3）リーダーシップ力	市川 卓	24分
	NEW 60代からの負けない起業と経営	長田 忠千代	30分		営業を楽しむタネとシカケ	高橋 和也	12分
	NEW 事例でわかる人材定着 中小企業の質上げ	櫻井 三樹子	33分	財務・経理	令和8年度 税制改正とインボイス制度注意点 公開期限：2026年10月末まで	塩野 貴之	85分
	NEW 実物で解く 売れるパッケージ（3）	松浦 陽司	21分		経理担当者向け 経理の基礎～財務諸表編～ 公開期限：2026年9月末まで	今関 博喜	75分

※掲載講師やタイトルは変更になる場合がございます

お問い合わせ 大垣市商工会まで TEL:0584-71-0294

月間視聴ランキング BEST 2



実物で解く 売れるパッケージ(1)
パッケージの重要性・自社にしかない価値

一般経営

株式会社パッケージ松浦 代表取締役社長

松浦 陽司



良い商品を作っても価値が伝わらず、価格競争や売上低迷に課題を抱えている企業が多数存在します。本シリーズでは数々の商品の売上を劇的に変えてきたパッケージマーケティングが、豊富な実例をもとにパッケージを活用した課題解決策を伝授します。第1回のテーマは「パッケージの重要性・自社にしかない価値」です。



業務効率・売上 UP!
はじめての AI活用

IT・パソコン

中小企業診断士

筑間 彰



急速に普及する生成 AI。業務効率化はもちろんですが「集客」や「売上」に直結する活用法こそ、中小企業・小規模事業者者に求められています。本セミナーでは、初心者でも安心して使えるようになる AI の基礎知識に加え、目的別の使い分けについても解説します。AI を「相棒」にしてビジネスを加速させましょう。

※ 2026 年 7 月の再生回数を集計

お す す め セ ミ ナ ー

	タイトル	講師名	時間	内容
一般経営	NEW ツール導入で終わらせない DX	近藤 純光	40 分	「システムを入れたのに現場で使われない……」とお悩みの経営者の皆様へ。地域密着で DX 支援を行ってきた講師が、ツール導入で終わらせない「真の DX」の進め方を伝授します。経営ビジョンと戦略を繋ぎ、現場と対話しながら成果を生み出すための実践ノウハウを学びましょう。
	NEW 60 代からの負けない起業と経営	長田 忠千代	30 分	部下 2 万人から 0 人へ。62 歳で起業した元メガバンク役員が明かす挑戦のリアル! 自分 1 人だからこそできる圧倒的なスピード経営や、長年培った人脈と知恵を生かす実践的アプローチを解説。起業や創業期の経営で悩む方必見! 最初の一步を踏み出す勇気と、次へのヒントをお届けします。
	NEW 事例でわかる人材定着 中小企業の質上げ	櫻井 三樹子	33 分	世間の質上げムードに焦り、安易に給与を上げて財務を圧迫しては本末転倒。だからこそ、自社の安全な質上げラインを数字で正しく知ることが不可欠です。労働分配率を軸に、必要な売上増やコスト削減額をシミュレーション。会社も社員も豊かになる質上げサイクルを確立しましょう!
	NEW 実物で解く 売れるパッケージ (3) 地域の魅力を伝えるパッケージ開発	松浦 陽司	21 分	良い商品を作っても価値が伝わらず、価格競争や売上低迷に課題を抱えている企業が多数存在します。本シリーズでは数々の商品の売上を劇的に変えてきたパッケージマーケティングが、豊富な実例をもとにパッケージを活用した課題解決策を伝授します。第3回のテーマは「地域の魅力を伝えるパッケージ開発」です。
	インスタ×LINE で顧客獲得・ 売上アップ	加藤 あい	31 分	「Instagram」と「LINE 公式」を活用した SNS での顧客獲得についてわかりやすくお伝えします。プライベート用とは機能が違う 2 つの SNS の役割や、売り込まずにお客様が集まる仕組みを解説。「何から始めればいいのか」とお悩みの方は必見です。
人材育成	売れる営業 3つの力 (3) リーダーシップ力	市川 卓	24 分	トップ営業パーソンは「商品売る」だけでなく、顧客やチームを巻き込んで「動かす」リーダーシップで成果を出しています。顧客と自社が共に納得するゴールに向かうには、周囲の協力が欠かせません。現場の生の声から本場の課題を見抜き、信頼で人を動かす営業のコツをわかりやすく解説します。
政治経済	NEW 経済の「なぜ?」がスッキリ解ける! 2027 年に向けて企業が選べべき道	熊野 英生	30 分	エコノミストの講師が、視聴者からの質問に Q&A 形式で答えます。アメリカとイランの攻防の影に隠れた原油の動きや歴史的な円安にある為替、食料品消費税率減税など、ニュースを見るだけでは分かりにくい経済の仕組みをスッキリ解説! これからの経営のヒントが詰まった本動画をぜひご覧ください。
	コンビニを見たら日本経済が分かる	渡辺 広明	43 分	コンビニの商品・サービス・価格戦略には、消費者心理や景気動向が先行して表れます。本講座ではコンビニ店長から消費経済アナリストという異色の経歴を持つ講師が、コンビニから日本経済の現状と課題、今後の成長戦略をわかりやすく解説します。身近に潜むヒントから未来の変化をつかむ力を養いましょう。
パソコン・ コン	Microsoft Office の 基礎的な使い方 公開期限: 2026 年 9 月末	岩見 誠	78 分	本動画では、Microsoft Office の時短に直結する基本操作から「Copilot」を活用した実践テクニックまで徹底解説します。Excel の数式作成やデータ分析などの手作業が解消され、AI に任せる時短スキルが習得できます。業務のムダを削減し、生産性向上に繋がります。
労務	NEW カスハラ対策の進め方と 組織体制のつくり方 公開期限: 2026 年 11 月末	津田 典子	85 分	2026 年度から、企業にはカスハラ対策が義務付けられました。本セミナーでは、カスハラの基本的な概念から、企業が求められる対応義務、実際の接客現場で役立つ対応力強化のためのノウハウを解説します。従業員一人ひとりの意識を改革し、効果的な企業体制を作りましょう。
税務・財務・ 経理	令和 8 年度 税制改正とインボイス制度注意点 公開期限: 2026 年 10 月末	塩野 貴之	85 分	2026 年 10 月 1 日は税制上の節目であり、インボイス制度では 2 割特例終了と仕入控除額の変更が迫っています。本セミナーでは令和 8 年度税制改正と特例終了の注意点を、実務に直結する視点で解説します。変更点を確実に押さえて今後の対策に活かしましょう。
	経理担当者向け 経理の基礎〜財務諸表編〜 公開期限: 2026 年 9 月末	今関 博喜	71 分	仕訳・帳簿から決算、財務諸表の見方まで経理の実務を網羅的に学べる講座です。数字から財政状態や業績を読み解く力が身につく、社長の質問にも自信を持って答えられます。経理の基礎を学び直し業務の質を高めましょう!

※掲載されているタイトルは、ご覧いただけるものの一部です。
掲載講師や内容は変更になる場合がございます。

賃金引き上げの支援策

厚生労働省は事業主の皆さまの賃上げを支援しています

業務改善助成金

事業場内最低賃金を引き上げ、**設備投資等を行った中小企業等**に、その費用の一部を助成します。
中小企業で働く労働者の賃金引き上げのための生産性向上の取り組みが支援対象(※)です。

※申請前の賃金引き上げ、交付決定前の設備投資は対象となりません。

活用例 事業場内最低賃金労働者3人の時給を70円引き上げた場合、設備投資にかかった費用に対し最大100万円が助成されます。

活用のポイント

賃上げ+設備投資

賃上げコース区分	助成上限額
50円コース	30～130万円
70円コース	40～300万円
90円コース	90～600万円

- 賃上げと設備投資等を含む生産性向上に資する計画の作成が必要
- 中小企業が利用可能
- 助成額は、賃金の引き上げ額、引き上げ労働者数等によって決定
- 交付決定を受けた後に設備投資等を行う

キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者の基本給の賃金規定等を**3%以上増額**改定し、その規定を適用させた場合に助成します。
パートタイム労働者など非正規雇用労働者の賃金引き上げが対象です。

活用例 中小企業が賃金規定等を5%増額改定し、10人の有期雇用労働者の賃金引き上げを実施した場合、65万円が支給されます。

非正規雇用労働者の賃上げ率の区分	助成額(1人当たり)
3%以上4%未満の場合	4万円(2.6万円)
4%以上5%未満の場合	5万円(3.3万円)
5%以上6%未満の場合	6.5万円(4.3万円)
6%以上の場合	7万円(4.6万円)

活用のポイント

非正規雇用労働者の賃上げ

- 賃金規定等の増額改定に関するキャリアアップ計画の作成が必要
- 中小企業、大企業どちらも利用可能
- 原則、事業所内全ての非正規雇用労働者の賃金規定等を改定する必要あり
- 改定にあたり職務評価を活用した場合、昇給制度を新たに規定した場合は助成額を加算

(※)括弧内の金額は、大企業の場合の助成額。1年度1事業所あたりの支給申請上限人数は100人。

働き方改革推進支援助成金

労働時間の削減や年次有給休暇の取得促進等に取り組む中小企業事業主に、外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、成果を上げた場合に助成します。

活用例 建設業の事業場が設備投資等を実施して、36協定で設定する時間外・休日労働時間数の上限を引き下げた場合等に、設備投資等にかかった費用に対し最大25～550万円が助成されます。

コース区分	助成上限額		
	基本部分	加算	
		賃上げ	割増賃金率
業種別課題 対応コース(※1)	25～550万円		
労働時間短縮・ 年休促進支援コース	25～200万円	6～360 万円(※2)	25～100 万円
勤務間インターバル 導入コース	50～150万円		

活用のポイント

労働時間削減等の取組

(賃上げ・割増賃金率)+設備投資等

- 労働時間削減等の取組計画の作成が必要
- 中小企業や中小企業が属する団体が利用可能
- 助成額は、成果目標の達成、賃金の引き上げ額、賃金を引き上げた労働者数等により決定
- 交付決定を受けた後に設備投資等を行う

(※1)建設業の場合

(※2)常時使用する労働者数が10人以上30人以下の場合は、5%以上の賃上げに係る加算額は2倍になります。

また、常時使用する労働者数が10人未満の場合は、5%以上の賃上げに係る加算額は2.5倍になります。

(※3)別途団体向けのコースあり。

人材開発支援助成金

職務に関連した**専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練**等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。

活用例 中小企業事業主が、正規雇用労働者1人につき、10時間の訓練(※1)(訓練経費10万円)を受講させ、訓練終了後、訓練受講者の賃上げ(※2)を行った場合、7万円が支給されます。

(※1) 人材育成支援コース(人材育成訓練)の場合

(※2) 5%以上の賃上げ又は資格手当を就業規則等に規定し、訓練受講者に実際に資格手当を支払い3%以上賃金を上昇させた場合

区分(※)	賃上げした場合の助成率・額	活用のポイント	職業訓練＋経費助成等 (訓練終了後の賃上げ等加算)
①賃金助成額	労働者1人1時間あたり 500円・1000円	- 職業訓練実施計画を作成し、訓練開始前に労働局への提出が必要。計画に沿って訓練を実施した後、申請 10時間以上のOFF-JTによる訓練等が対象 - 中小企業、大企業どちらも利用可能 - 助成額は、訓練内容、企業規模により決定	
②経費助成率	訓練経費の45%～ ※制度導入に係る助成の場合は、 24万円・36万円		
③OJT実施助成額	1人1コースあたり 12万円～25万円		

(※3) 訓練コース・メニューによって上記区分①～③のいずれが支給されるか異なります(①～③全てが支給される場合もあれば②のみとなる場合もあります。)

人材確保等支援助成金(雇用管理制度・雇用環境整備助成コース)

人材確保のために**雇用管理制度**(賃金規定制度、諸手当等制度、人事評価制度、職場活性化制度、健康づくり制度)の導入や**雇用環境の整備**(従業員の作業負担を軽減する機器等の導入)により、離職率低下を実現した事業主に対して助成します。

活用例 複数の雇用管理制度や作業負担を軽減する機器等を導入し、賃上げを行った場合、最大325万円が支給されます。

区分	助成額・助成率(※1・2)	活用のポイント	雇用管理改善の取り組み (賃上げ加算)
①賃金規定制度 ②諸手当等制度 ③人事評価制度	50万円(40万円)	- 雇用管理制度又は従業員の作業負担を軽減する機器の導入計画の作成、実施後の離職率の低下が必要 - 原則、中小企業、大企業どちらも利用可能(※) - 助成額は、雇用管理制度・導入機器に応じて決定 - 対象労働者の賃上げで、助成額を加算	(※) 賃金規定制度は中小企業のみ利用可能
④職場活性化制度 ⑤健康づくり制度	25万円(20万円)		
⑥作業負担を軽減する機器等	導入経費の62.5%又は75% (50%)		

(※1) 括弧内の金額は、賃上げを行った場合以外の助成額又は助成率。

(※2) ①～⑤を複数導入した場合の上限額は100万円(80万円)。⑥を導入した場合の上限額は225万円(150万円)。

より高い処遇への労働移動等への支援

早期再就職支援等助成金(雇入れ支援コース、中途採用拡大コース)

- 雇入れ支援コース: 事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者を早期に無期雇用で雇入れ、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。
- 中途採用拡大コース: 中途採用者の雇用管理制度を整備した上で、中途採用率を一定以上拡大させ、雇い入れた中途採用者について、雇入れ前と比較して5%以上賃上げした場合に助成します。

産業雇用安定助成金(スキルアップ支援コース)

- 在籍型出向により労働者をスキルアップさせ、復帰後の賃金を復帰前と比較し5%以上増加させた場合に、出向元・出向先双方の事業主に対して助成(上限額8,870円/1人1日あたり(1事業主あたり1,000万円))します。

支援策の詳細はHPをチェック

厚生労働省HP

「賃上げ」支援助成金パッケージ

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisaku_nitsuite/bunya/package.00007.html



(R8.8)



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

STOP! 特殊詐欺 共同声明in大垣市・安八郡

～ 市民町民総ぐるみ 安全安心のバトンレー～

- ◆ 市民町民総ぐるみの被害防止運動
- ◆ だまされないための情報発信
- ◆ 特殊詐欺対策・防犯アプリの普及

～1人1人の取組み～ ※全て無料です

- ◆ 特殊詐欺対策アプリの活用
怪しい電話を警告・ブロック！国際電話をブロック！
- ◆ 岐阜県警察防犯アプリの活用
防犯情報入手し被害防止！不審者情報もゲット！
- ◆ 固定電話対策
国際電話の停止手続き！留守番電話に設定！

特殊詐欺対策アプリ
(警察庁ウェブサイト)



防犯アプリ
(iPhone)



防犯アプリ
(android)



令和8年8月10日

大垣市・大垣市教育委員会・神戸町・神戸町教育委員会・輪之内町・輪之内町教育委員会・
安八町・安八町教育委員会・大垣商工会議所・西濃県事務所・西濃教育事務所・大垣警察署

令和7年中における 岐阜県内の 特殊詐欺被害の実態

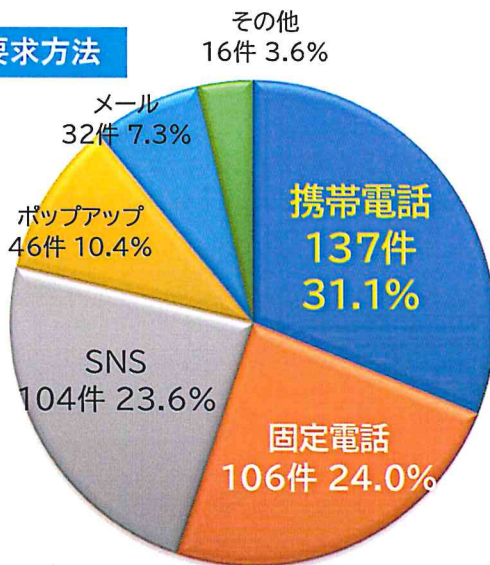
被害件数 441件

被害額 約17億3951万円

発生状況



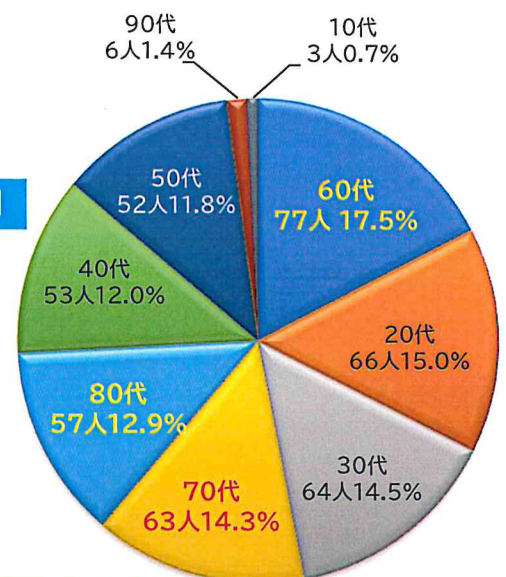
要求方法



約8割が 電話からの要求です。

全ての世代が 被害者です。

被害者の年齢別



犯人からの電話を受けないことが
最も被害の予防につながります。
さあ、今すぐ全員アプリのダウンロードを！

アンケートにも
ご協力をお願いします



<https://gifuken.go.jp/survey/2025/12/01/01/>